



発 行
帯広工業団地協同組合
帯広市西22条北2丁目23番地9
電話 37-3146
FAX 37-3645
印刷／全文舎印刷



写真提供：梅村 明 氏

一 目 次

1. 表 紙
2. 年頭のご挨拶：河合武洋 理事長
：米沢則寿 帯広市長
：川田章博 帯広商工会議所会頭
5. 令和4年度 叙勲受章・表彰等受賞
第16回組合ボウリング大会参加受付中
6. 人材養成補助事業の活用について
組合ホームページへの組合員(企業アドレス)登録について
7. 「北海道冬季ゼロ災運動」の取組み
～冬季特有の労働災害を防止しよう！～
8. 「パワーハラスメント防止措置」の義務化
9. 医療・健康の新常識
～女性を悩ます不調 さらなる医療の進展に期待～
10. 組合員 新年あいさつ
14. 事務局からのお知らせ・編集後記





理事長

河合 武洋



帯広工業団地協同組合

新年明けましておめでとうございます。
令和五年の新春を皆様とともに迎えられま
すことを心からお喜び申し上げます。

組合員の皆様には、平素より組合運営並び
に各事業実施に対しご理解とご支援を頂き、
また、関係機関・団体の皆様方には、格別の
ご高配を賜り深く感謝を申し上げます。

昨年は、組合創立六十周年の節目に当たり、
永年役員表彰、記念誌の発行や組合員記念品
の配布の他、福利厚生事業の各スポーツ大会
の開催に際しては、冠・記念大会として、他
の事業においては拡充を図り取り組んで来た
ところです。

こうした取り組みは、昭和三十七年の創設
以降六十年間の組合歴史の一コマに少なから
ず足跡を記したものと考えています。

また、令和四年十一月には、全国から約二
〇〇〇名の関係者が参集した第七十四回中小

企業団体全国大会（長崎大会）において、全
国に約三万の組合等が組織されている中で、
帯広工業団地協同組合が優良組合として全国
表彰を受けました。（全国で四十組合・北海
道内三組合）この場をお借りして、受賞のご
報告に併せ、これまでの組合員並びに役員各
位のお力添えに感謝とお礼を申し上げます。

さて、私たちの中小企業等を取り巻く環境
は、コロナ禍の長期化、ウクライナ情勢を背
景とした原材料・エネルギーコストの高騰、
更には急速な円安の進行など、依然として経
済活動に大きな影響を及ぼしており、先行き
不透明感が一層増しているように受け止め
います。大手銀行の総合研究所による二〇二
三年度の日本経済の見通しは、内需主導で穩
やかに持ち直す、また、北海道経済の見通し
は、持ち直し基調を維持すると発表されてい
ますが、昨年中の経済動向を見ても「穏やか
に持ち直している」・「持ち直しの動きに弱さ
が見られる」・「穏やかに持ち直しつつある」
など、一進一退の繰り返しであり、足元で感
じる社会経済活動の正常化は、まだまだ先の
ことと考えます。

組合運営においては、コロナ禍による活動
範囲や事業実施態様など、状況を考慮した柔
軟な対応と円滑で効率的な組合運営に努めて
参りますので、引き続き組合員各位のご支援
とご協力を願い申し上げますとともに、皆
様方のご健勝と組合員のご隆盛を祈念し、年
頭のご挨拶といたします。

としての地位を確立し、その波及効果は地域
経済の進展はもとより、広く道内外の産業振
興に寄与していることは周知のとおりであります。

近頃「物流業界の二〇二四年問題」がクロ
ーズアップされています。少子高齢化に伴う
労働人口の減少や長時間労働の慢性化を背景
に、労働基準法などの働き方改革関連法が改
正され、二〇一九年から順次施行されており、
二〇二四年四月からは、トラックドライバー
の時間外労働の上限規制、割増賃金引上げ、
勤務時間インターバル制度等が適用され、物
流業界にとって大きな課題となるものです。

そうした中、地元紙で報道があつた帯広商
工会議所の「物流拠点化構想」の取りまとめ
や川西地域の農地地権者による「川西IC付
近の食品物流の工業団地の開発」の動向は、
これらの問題解決に大きな効果を与えるもの
と推移を注視して参りたいと考えます。

新年あけましておめでとうございます。令和五年という新しい年を迎え、謹んで新春のご挨拶を申し上げます。

帯広工業団地協同組合の皆様方には、本市の産業振興はもとより、まちづくりの幅広い分野にご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。

また、貴組合におかれましては、昭和三十七年の発足以来、会員への情報提供、人材の育成と技術向上を目的とした研修等を実施されるとともに、団地内の緑化推進や環境整備、スポーツレクリエーションを通じた会員の交流等を積極的に進められ、「十勝・帯広の工業の中核」として地域の活性化やまちづくりに多大な貢献をいただいており、心から敬意

を表する次第であります。

さて、私たちは今、人口減少・少子高齢化の進行、経済のグローバル化や技術革新の進展など、社会経済情勢が刻々と変化する中、先を見通しにくい時代を迎えていきます。



帯広市長
米沢 則寿

年頭のご挨拶

（3）

十勝・帯広は、豊かな自然環境、ゆとりある空間、生命の基本となる食をつくり出す農業といった、人がよりよく生きるために欠かせない資源に恵まれています。

また、開拓以来築いてきた十勝十九市町村の強い結びつき、そこで前向きに挑戦する企業や人も、地域の大きな財産となっています。

さて、今年の干支である「卯」には、飛躍するという意味があるとされています。

厳しい状況の中耐え抜いてきた努力が実を結び、十勝・帯広にとつて希望に満ちた未来へ向けて飛躍の一年となることを願つております。

結びになりますが、貴組合の益々のご発展と会員ならびにご家族の皆さまのご健勝を心から祈念いたしまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。



も、地元企業の新事業・サービスの創出や起業・創業、人材確保・育成、情報技術の活用による生産性向上、物価高騰対策など、地元中小企業の経営基盤の強化をはかることで、地域産業の活性化につなげてまいりたいと考えております。

会頭
川田 章博

肥料や飼料の高騰が経営を圧迫する状況となりました。

その様な中で帶広商工会議所は三月にはウクライナ難民への支援に取り組み、地元企業や市民の皆様から多くの賛同をいただき一、〇〇〇万円を超える寄付をボーランド赤十字を通じて現地へ届けることができました。またコロナ対策としては四月には三回目、十一月には四回目となる職域接種を実施し、延べ六、〇〇〇回に及ぶ接種を実施しました。そしてウイズコロナへの取組みとしては、九月に三年ぶりとなる「とかちマルシェ」をリアル開催したほか、十月のプレミアム商品券事業、十二月の年末全市連合大売出しなどの消費喚起に取り組み、地域経済の振興に努めてまいりました。

今年も皆様の変わらぬご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げ、皆様にとつて良き年となることを祈念し、年頭のご挨拶いたします。

輝かしい令和五年の新春を皆様と共に迎えることができ、心からお祝いとお喜びを申しあげます。

帶広工業団地協同組合の皆様には、当所の事業運営に際し多大なるご理解とご協力を賜り厚く御礼申しあげます。貴組合におかれましては日頃より、組合員への充実した情報提供をはじめ、講習会事業を通じた人材・技術者育成など、帶広・十勝の工業振興と発展に寄与されておりますことに心より敬意を表します。

さて昨年は、新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、ロシアによるウクライナ侵攻が行われました。円安が進み、ガソリンや資材・食料など価格高騰が企業経営や人々の暮らし、そして地域経済に大きな影響を与えた。十勝の基幹産業である農業においても、

などの物流問題、藤丸の閉店に伴う中心市街地の活性化など課題が山積しており、日高山脈の国立公園化を契機とした長期滞在型観光の振興も求められます。第三十期は人材の確保をはじめ農商工連携新時代を新たなステージへ飛躍させるため、三、三五〇会員の総力を結集して、帶広・十勝の輝かしい未来の創造に邁進する所存であります。

依然として新型コロナウイルスの感染の影響が懸念されますが、国の水際対策の緩和により外国人観光客も戻り始めています。十勝では、ゼロカーボンへの対応をはじめとしたエネルギー問題、ドライバー不足や拠点整備



令和4年度 叙勲受章・表彰等受賞

☆帯広工業団地協同組合関連

○全国中小企業団体中央会表彰

* 優良組合 帯広工業団地協同組合

○株商工組合中央金庫感謝状

* 組合創立60周年 帯広工業団地協同組合

○国土交通大臣表彰

* 自動車関係功労者

・奥原 宏 様 [株]奥原商会代表取締役社長：組合理事

・若林 剛 様 [帯広トヨペット株]代表取締役社長：組合員

※掲載は、組合・鉄工協会・機械帯広支部が推薦団体又は各団体の規定により贈呈させて頂いた方々です。

☆帯広鉄工協会関連

○叙勲（旭日単光章）

* 中小企業振興

・米田 ハルミ 様 [株]武田鉄工所会長：協会員

○北海道産業貢献賞 ※令和5年1月13日贈呈式

* 商工鉱業関係功労者（団体役員）

・広瀬 豪 様 [広瀬高周波工業株]会長：協会顧問・元会長

○十勝地方技能尊重運動推進協議会表彰 ※令和5年1月20日表彰式

* 卓越技能者

・野田 悅功 様 [株]武田鉄工所：協会推薦

☆機械工業会帯広支部関連

○叙勲（旭日単光章） 再掲

* 中小企業振興

・米田 ハルミ 様 [株]武田鉄工所会長：支部会員

★第16回 組合ボウリング大会の参加受け付け中★

第16回組合ボウリング大会の参加チームを受け付けています。

大会日程は、次のとおりです。

☆開催日：令和5年1月29日(日) 午前10時スタート (受付9:00～開会式9:45)

☆開催場所：帯広スズランボウル (市内稻田町南8線西12)

☆団体（1チーム3名）または、個人の参加も歓迎です。参加料：3,000円（1チーム）

☆1月19日が締切りですが、定員（60名：20チーム）になり次第締め切ります。

・コロナ感染症防止対策に取り組んで開催します。…お早目に申し込みを…

人材養成補助事業の活用について

組合では、中小企業大学校旭川校（札幌キャンパス含む。）で開講される企業向け研修会に、従業員等を参加させる場合に係る経費の一部を補助します。

手続きは、緑のだんち（第134号：令和4年10月10日）を参照するか、事務局（Tel37-3146）にお問い合わせ下さい。

令和5年1月～3月

コース NO	研修名	対象者	研修期間 (日数・時間)	定員 (人)	受講料 (円)
48	■従業員のための健康経営講座〔札幌開催〕 ～企業活力の源泉は従業員の健康管理から！～	・経営者 ・経営幹部	1月11日～1月12日 (2日・12時間)	15	22,000
37	■ビジネスコミュニケーションとリーダーシップ ～成果を上げ、メンバーから信頼されるリーダー になるために～	・経営幹部 ・管理者	1月11日～1月13日 (3日・21時間)	25	32,000
38	■リスク管理の考え方・進め方〔札幌開催〕 ～リスクの洗い出しから対応までのプロセスを学ぶ～	・経営者 ・経営幹部	1月18日～1月19日 (2日・13時間)	15	22,000
39	■次世代トップリーダー研修 ～後継者・経営幹部のための経営力強化研修～	・経営幹部 ・管理者	1月23日～1月25日 (3日・21時間)	25	32,000
40	■経営トップセミナーII〔札幌開催〕 ～常識にとらわれない経営で道なき道を切り拓く！～	・経営者 ・経営幹部	2月2日 (1日・6時間)	15	16,000
41	■トラック運送業の業務改善講座 ～荷主と連携した事業・業務改革の考え方と進め方～	・経営幹部 ・管理者	2月2日～2月3日 (2日・13時間)	25	22,000
42	■建設業のための現場管理者養成講座 ～建設業特有の課題に対応するための現場リーダー研修～	・管理者 ・新任管理者	2月6日～2月8日 (3日・21時間)	25	32,000
204	■中堅管理者研修〔帯広：帯信金中央〕 ～チームをけん引できる人材を目指す～	・管理者 ・その他候補者	2月7日～2月9日 (3日・21時間)	30	32,000
43	■経営基盤を強化する会計実務講座 ～図解と事例で理解する資金繰り～	・経営幹部 ・管理者	2月8日～2月10日 (3日・21時間)	25	32,000
49	■中堅管理者研修③〔札幌開催〕 ～自分を磨き、組織を成長させる自律型上司の在り方～	・管理者 ・その他候補者	2月14日～2月16日 (3日・18時間)	15	29,000
44	■リーダーシップ強化講座② ～部下のやる気と能力を引き出すリーダーシップ～	・管理者 ・新任管理者	2月15日～2月17日 (3日・21時間)	25	32,000
45	■決算書の読み方基礎講座〔札幌開催〕 ～経験がない人でも身につく！よくわかる財務の基本～	・管理者 ・新任管理者	2月20日～2月21日 (2日・13時間)	15	22,000
46	■人材定着の考え方・進め方 ～期待する人材を定着させる！人材採用と定着の勘所～	・経営幹部 ・管理者	2月27日～3月1日 (3日・21時間)	25	32,000
47	■事例で学ぶ人材マネジメント講座〔札幌開催〕 ～組織の中で起こる問題解決の実践力を身につける～	・経営者 ・経営幹部	3月2日～3月3日 (2日・13時間)	15	22,000
50	■管理者の実践的仕事術② ～悩める管理者必見！上司としてのセルフマネジメント術を学ぶ～	・経営幹部 ・管理者	3月15日～3月16日 (2日・13時間)	25	22,000

組合ホームページへの組合員（企業アドレス）登録について

令和4年4月から、組合HPから組合員HP（企業）へのリンクを可能としています。

未登録の組合員は、是非、登録下さいますようお願いいたします。

また、HPが無い場合でも、会社概要を登録することができます。

詳細は、事務局までお問い合わせ下さい。

*組合ホームページアドレス <http://obikoudan.jp>

『北海道冬季ゼロ災運動』

～冬季特有の労働災害を防止しよう！～

∞労使が協力して労働災害の防止に取り組みましょう∞

取組期間：令和4年12月1日から令和5年3月31日まで

以下の対策は、北海道労働局・各労働基準監督署が示している防止対策の一部を掲載したものです。

●転倒災害防止対策

- * 敷地内の安全通路を定め、段差や凹凸、突起物、継ぎ目等のつまずく原因の改善及び除雪、滑りやすい場所における融雪剤、砂の散布、温風機の設置、滑り止めの設置等による対策を講じる。
- * 滑りにくい靴を使用し屋内に入る場合は、外靴に付着した靴裏の雪、水分の除去を徹底する。
- * スマートフォンを見ながら歩いたり、ポケットに手を入れて歩かない。



●雪下ろし作業対策及び除雪作業時の重機災害防止対策

- * 屋根へ昇降するためのはしごの使用については、上端及び脚部を固定する等の転位防止措置を講じる。
- * 屋根の雪下ろし場所周辺に立入禁止区域を設定するとともに、関係労働者以外の立入禁止措置を講じる。
- * 重機を使用して除雪作業を行う際は、周囲の者が重機に接触する災害を防止するため、あらかじめ作業計画を作成し周囲の者の立入禁止措置を講じる。



●交通労働災害防止対策

- * 冬道を運転する場合は、路面状況（圧雪・アイスバーン）、天候（吹雪・濃霧等による視界不良）に合わせた速度で走行し、十分な車間距離を確保及び早めブレーキを励行し、危険を予測しながら運転するとともに、早め出発に心がけ、余裕をもった安全運転に努める。
- * 道路脇に雪が高く積み上げられている交差点等の見通しの悪い場所では、徐行を心掛ける。



●一酸化炭素中毒防止対策

- * 屋内作業場等、自然換気が不十分なところにおいては、内燃機関を有する機械を使用してならない。
- * 屋内でコンプレッサー、発電機、練炭、ジェットヒーター等を使用する場合は、関係者以外の立入を禁止するとともに、関係者が立ち入る場合は十分な換気を行い一酸化炭素濃度測定後の立入を徹底する。



=事業者・ご家庭の皆様へ　冬季節電のお願い!=

終日、無理のない範囲で節電への協力をお願いします。（3月31日まで）

関係者以外の
立入禁止

中小企業の事業主にも

『パワーハラスメント防止措置』

が義務化されています

「改正 労働施策総合推進法」が、令和2年6月に施行され、令和4年4月1日から中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置が義務化されており、事業主は、具体的な措置を必ず講じなければならないことになっています。

□職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の類型、該当すると考えられる例

＜客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しない＞

代表的な言動の6つの類型	該当すると考えられる例【抜粋】
1 身体的な攻撃 暴行・傷害	●殴打、足蹴りを行う。 ●相手に物を投げつける。
2 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言	●人格を否定するような言動を行う。 ●業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返し行う。
3 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視	●1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。
4 過大な要求 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制・仕事の妨害	●新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。
5 過小な要求 業務上の合理性なく能力や経験とか け離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと	●管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ●気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない。
6 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること	●労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。

□事業主が必ず講じなければならない具体的な措置内容【抜粋】

事業主の方針等の明確化および周知・啓発	◆職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、かつ、行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等文書に規定し、労働者に周知・啓発すること。
相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備	◆相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること。
職場におけるパワハラに関する事後の迅速かつ適切な対応	◆事実関係を迅速かつ正確に確認すること。 ◆速やかに被害者に対する配慮、及び行為者に対する措置を適正に行うこと。 ◆再発防止に向けた措置を講ずること。
併せて講すべき措置	◆相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること。 ◆相談したこと等を理由として解雇その他不利益な取り扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること。

医療・健康の新常識

『女性を悩ます不調、さらなる医療の進展に期待』

日本の女性は長生きといわれるが、健康寿命（日常生活に制限のない期間）は平均寿命より女性が約12年、男性が約9年短く、女性の方が日常生活に制限のある期間を長く過ごさなければならない。

近年、女性の健康に注目が集まっている。女性は、子どもの頃から婦人科系の体調不良に悩まされることが多い。「働き方、暮らし方の変化のあり方が将来の日本経済に与える効果と課題に関する調査報告書」（2020年度産業経済研究委託事業）によれば、15歳から49歳までの女性のうち、月経経験者の多くが月経に関するつらい症状を経験しているという。

だが、男性の多い職場では理解されにくいだろう。男女雇用機会均等法で性別を理由とする差別の禁止などが法律で定められ、女性特有の不調に対しては、生理休暇なども設けられているが、毎月訪れる“つらさ”は、男性にはわからないことがある。加えて、妊娠・出産・不妊治療は働き盛りに訪れるし、管理職などの重責を担う頃には、閉経前後に現れる更年期障害とバッティングする。ようやく定年を迎えて第2の人生を歩む頃には、閉経に伴う女性ホルモンの急激な減少で、骨粗鬆症や生活習慣病の増悪が起こりやすく、体調不良に拍車がかかりやすいのだ。このように、女性は一生を通して体調不良に見舞われやすい。

そんな状況をサポートする「フェムテック」が、世界的に広がっている。月経や妊娠・出産・不妊、更年期障害など、女性特有の体調不良や病気に対し、技術革新でアプローチする製品やサービスのことだ。月経時期に備えるアプリ、デリケートゾーンケアなどの多様なアイテムが、すでに販売されている。

経済産業省は、21年度から「フェムテック等サポートサービス実証事業費補助金」を立上げ、女性の就業継続を支援し人材の多様性を高めることで、中長期的な企業価値の向上を図るとしている。一方、婦人科系の医療では、たとえば、月経困難症には、非ステロイド系消炎鎮痛剤や低用量ピル、漢方薬を処方するなどの治療方法があるが、必ずしも効果が得られていないケースもみられる。また、仕事が忙しく、婦人科を受診する時間を確保するのが難しい人もいるだろう。

なにしろ、乳がん検診や子宮がん検診の受診率は、50%に届いていない。乳がんは年間9万7000人が診断され、20年は約1万5000人が亡くなった。子宮がんは年間約2万9000人が診断され、20年に亡くなったのは約6800人だ。この状況を変えるには、受診しやすい環境づくりも不可欠である。

婦人科の検査では、痛みを減らす工夫が行われている。また、海外では、オンラインを駆使した診断・治療も行われているという。コロナ禍において、日本でもオンライン医療が普及はじめたものの、当たり前のように活用できるとはまだ言い難い。

これらの進展で、女性特有の悩みを解消する一助になることを期待する。

健康寿命延伸のためのサポートも加わって、元気に自分らしく生きる女性が増えることを願う。

〔商工ジャーナルより〕

今年もよろしく
お願い申し上げます



(株) 有 勵 鉄 工 所 (代表者)

(代表者)

(社) 帯広地方自動車整備振興会

帶広地方中古自動車事業協同組合

石原 英樹

上嶋 康秀

帶広電子

若井 雅一

帶広トヨペツト

奥原 宏

小原 義明

奥田

尾畠

奥原

大澤自動車商会

奥田工業

奥原商會

宇佐見泰隆

ウサミ木工(株)

植村土建(株)

(株) いちたかガスワン帯広支店

(株) 十セキ北海道道東営業部

北川範高
赤坂日出男

(株) アサヒ金物

(株) 赤坂組

(代表者)

(株) 帯瀬鉄工機

(株) 帯瀬鉄工機

(株) 帯瀬鉄工機

(株) 帯瀬鉄工機

(株) 帯瀬鉄工機

徳井裕昭

高嶋昌宏

若林剛

有塙利宣

河井恒雄

陽圭雄司

帶瀬尾畠

奥原尾畠

奥原尾畠

奥原尾畠

奥原尾畠

奥原尾畠

河合鉄工

上嶋自動車

堺高橋

鎌田醤油

加藤金属

三井自動車

日産自動車

自販

自販

自販

自販

自販

武洋

康秀亮輔

英樹修士

(株) 北口電器商會

秋田谷文雄

(株) 共成レンテム

石井丈夫

協同産業

飯村敏行

釧路トヨタ自動車

山下真市

栗林石油

児玉英伸

(株) ケイセイ運輸

中村則雄

光菱商事

杉本和一

コマツ道東

中島良太

近藤商會

佐川急便

(株) 帯広營業所
佐々木畜產

吉田朋史

近藤一義

札幌定溫運輸

小山内徹

(株) サトウ

松永秀司

(株) 佐藤工務店

佐藤聰

三立機電

近藤

(株) シヨウトク

松岡幸弘

(株) 昭和工業

神田龍一

(有) 鈴蘭ボデー工業

進藤靜江

全文舎印刷

中島新作

全国酪農業連合会

遠山榮一

(株) 総合防災

鈴木孝明

(有) 第一鐵工

吉川賢一

大和雜穀

泉剛史

ダスキン第60帶広工場

中井洋二

谷保製菓

谷保祐司

ディーゼル精器サービス

隈江利幸

(株) つうけん道東事業部

堀田高丸

デリカファクトリー十勝

河西芳光

道東運搬機

平野啓祐

道東塩業

尾形一男



(有)長屋機工	(株)中野製作所	(有)中田食品	(株)中島自工	トヨタモビリティパーツ(株)帯広支社	トヨタカローラ帯広(株)	十勝バス	トカラチツクス(株)	及川(株)	東洋農機	(株)とかち帶広ヤマザキ	太田耕二	(代表者)
石原潤	中野正睦	貴戸武利	慎司	若宮賢一	若林剛	野村文吾	簗島一郎	勝幸健	丹羽鉄筋興業(株)	NIPPO十勝出張所	日興商会	(代表者)
(株)福	福原原	平田建設	菱中産業	東北海道いすゞ自動車(株)	パナソニックスイッチングテクノロジーズ(株)	(株)萩原敬造商店	ハ力マダ電機(株)	柏木敏光	丹羽鉄筋興業(株)	日興商会	浜田裕康	(代表者)
郁治	今野敦	中谷全宏	大貫温弘	高薄宏徳	元吉圭太	萩原敬一郎	袴田秋男	和洋	藤井	日興商会	藤井和洋	(代表者)
北海道道路整備(株)	(株)北海道畜産公社十勝工場	北海道川崎建機(株)帯広支店	北海電気工事(株)帯広支店	細川製餡(株)	北洋凸版印刷(株)	北央テクノサープ(株)	双羽コンクリート(株)	藤森	富士金網製造(株)	富士金網製造(株)	菊池政男	(代表者)
坂本芳美	伏見政司	堀田尚宏	八木澤俊樹	細川雅史	関向樹志	恩田敏夫	江口文隆	西藤	藤森	富士金網製造(株)	西藤将光	(代表者)

北海道森紙業(株)帯広工場

一般財団法人 北海道陸運協会帯広支部

井内

(株) 安岡自動車工業

安岡

北協石油(株)

山口製作所

山口

若林剛

UDトラックス道東(株)

山田

(株) ホンダクリオ 帯広

六花亭

金尾

前田道路(株) 帯広営業所

渡部昭博

小田幸雄

幸明

松岡満運輸(株) 帯広支店

杉山秀樹

文英

泰明

(株) マテック

渡部

杉山

直樹

マルハチ清掃(株)

坂井力夫

博康

昭博

マルハチ軽金属株(株)

宮坂建設工業(株)

西田典功

山田機械工業(株)

山口道弘

(喪中の組合員(代表者に係わる)は、
ご遠慮させていただいています。)

今年もよろしく
お願い申し上げます



